



Mit Standpunkten in 29 Häfen Europas, einer Unternehmensgeschichte von über 100 Jahren und spektakulären Aufträgen ist die FAIRPLAY TOWAGE Group die Verbindung aus Tradition und Zukunft. Im maritimen Business stehen wir mit unserer *#strongconnection* über die verschiedensten Abteilungen hinaus für einen hohen Qualitätsanspruch und zuverlässige Projektabwicklungen. Du willst Teil dieser Crew werden? Dann komm jetzt an Bord!

HSEQ OFFICER (m/w/d)

Aufgaben:

- Erstellung / Aktualisierung von Gefährdungsbeurteilungen und Betriebsanweisungen für den Landbereich
- Identifizierung und Umsetzung von Trainingsbedarfen
- Schulungen und Unterweisungen von Gefährdungsbeurteilungen und Betriebsanweisungen nach DGUV / UVV
- Erstellung von Arbeitsschutzkonzepten sowie Weiterentwicklung bestehender Programme
- Auditieren interner Prozesse (Standortübergreifend)
- Aktualisierung von Verfahrensanweisungen für die Bereiche See & Land
- Safety Flashes und Zirkulare im Bereich Arbeitsschutz und Prävention erarbeiten

Was suchen wir:

- Abgeschlossene Ausbildung (in Ausbildung) als Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Minimum 2 Jahre Erfahrung als HSE Officer oder SiFa im Seefahrtsbereich
- Interner Auditor für Arbeitssicherheit nach ISO45001
- Sicherer Umgang mit DGUV/UVV im Seefahrtsbereich
- Ausgezeichnetes Verhandlungsgeschick und Problemlösefähigkeit
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Service-orientierte Arbeitsweise
- Uneingeschränkte Bereitschaft zu Dienstreisen im In- und Ausland
- Verhandlungssicheres Englisch (mündlich/schriftlich)



Was wir bieten:

- Eine unbefristete Position in Vollzeit im maritimen Umfeld
- Zentraler Arbeitsplatz im Herzen von Hamburg
- Attraktive Vergütung inkl. Zusatzleistungen
- Flexibles Arbeitszeitmodell mit Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Wertschätzendes Arbeitsumfeld

Haben wir das Interesse geweckt – Aussagekräftige Unterlagen bitte an:

bewerbung@fairplay-towage.com

Bei der FAIRPLAY TOWAGE Group wertschätzen wir Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Alter, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, sexueller Orientierung oder religiöser Überzeugung. Daher fördern wir bewusst die Chancengleichheit und das Miteinander in unseren Teams. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.